

**МИНИСТЕРСТВО НА ТРУДА И СОЦИАЛНАТА
ПОЛИТИКА**

Програма „Развитие на човешките ресурси“

МЕТОДИКА ЗА ОЦЕНКА И КЛАСИРАНЕ НА ОФЕРТИТЕ

към Публична покана №1 / дата 29.01.2025 г. за:

„Доставка, монтаж и въвеждане в експлоатация на мобилна прахоуловителна и маслоуловителна аспирационна система – 1 бр.“ във връзка с изпълнение на АДБФП № BG05SFPR002-1.004-1563-C01 „По-добри условия на труд в "ММ Механикс" ООД“, финансиран по Програма "Развитие на човешките ресурси" 2021-2027, съфинансирана от Европейския съюз чрез Европейския социален фонд.

Настоящата методика представлява съвкупност от правила, които имат за цел да се определи начина, по който ще се извърши класиране на офертите и ще се определи изпълнител по процедура за избор на изпълнител.

По процедурата за избор на изпълнител ще се прилага критерият „оптимално съотношение качество-цена“, като ще се извърши отделна оценка и класиране на получените офертите .

Участникът, получил най-високата комплексна оценка се класира на първо място.

Само кандидати, чиито оферти отговарят на посочените от възложителя изисквания и минимални технически показатели, представени в техническите спецификации за изпълнението на поръчката се допускат до по-нататъшна оценка.

Оферти, неотговарящи на изискванията на възложителя, не се допускат до оценка.

Методика за оценка:

Максимално възможният брой точки за всеки показател следва да бъде определен еднакъв за всички, а относителните тегла могат да бъдат с различни стойности, с оглед преценката на възложителя за тяхната значимост.

В провежданата процедура за определяне на изпълнител, бенефициентът «ММ Механикс» ООД прилага един критерий за оценка на офертите: критерий «Оптимално съотношение качество-цена» за офертите, подадени по процедурата. Класирането на допуснатите до участие оферти се извършва на база получената от всяка оферта «Комплексна оценка» (КО), като сумата от индивидуалните оценки по предварително определените показатели, посочени в приложената методика за оценка. При така избраните критерии за оценка, методиката за оценка на подадените оферти е задължителен елемент от документацията на възложителя.



МИНИСТЕРСТВО НА ТРУДА И СОЦИАЛНАТА
ПОЛИТИКА

Програма „Развитие на човешките ресурси“

Отделните показатели и съответните им относителни тегла в комплексната оценка са както следва:

Показател - П (наименование)	Относително тегло	Максимално възможен брой точки	Символно обозначение (точки по показателя)
1	2	3	4
1. Предложена цена – П 1	40 % (0,40)	100	Т ц
2. Условия за гаранционен сервиз - П 2	60 % (0,60)	100	Т угс

В колона № 1 са посочени определените показатели с техните обозначения; в колона № 2 са посочени относителните тегла на всеки показател, като процент от комплексната оценка (до 100%); в колона № 3 е посочен максимално възможният брой точки (еднакъв за всички показатели); в колона № 4 е дадено символното обозначение на точките, които ще получи дадена оферта в конкретен показател.

Указания за определяне на оценката по всеки показател :

Показател 1 – „Предложена цена“, с максимален брой точки – 100 и относително тегло в комплексната оценка – 0,40.

Максималният брой точки получава офертата с предложена най-ниска цена – 100 точки. Точките на останалите участници се определят в съотношение към най-ниската предложена цена по следната формула:

$$Т ц = 100 \times \frac{Ц \text{ min}}{Ц_i}, \text{ където:}$$

където :

- “100” - максималните точки по показателя ;
- “Ц_{min.}” - най-ниската предложена цена ;
- “Ц_i” - цената на i- я участник.

Точките по първия показател на i-я участник се получават по следната формула:

$$П_1 = Т_ц * 0,40, \text{ където коефициента } 0,40 \text{ е теглото на показателя в общата оценка.}$$



**МИНИСТЕРСТВО НА ТРУДА И СОЦИАЛНАТА
ПОЛИТИКА**

Програма „Развитие на човешките ресурси“

Показател 2 – “Условия на гаранционен сервиз”, с максимален брой точки – 100 и относително тегло в общата оценка - 0,60.

Максималният брой точки получава офертата/те, която/които е с предложени най-добри условия по отношение на гаранционния сервиз. Точките по показателя за всяка оферта се изчисляват, като сума от точките посочени в таблицата.

Условия на гаранционен сервиз	Параметри	Точки
1	2	3
1. Време за реакция при проблем	- над 72 часа	1 точка
	- над 48 часа до 72 часа включително	5 точки
	- над 24 часа до 48 часа включително	10 точки
	- над 2 часа до 24 часа включително	15 точки
	- над 1 до 2 часа включително	30 точки
2. Време за отстраняване на повредата	- над 10 работни дни	1 точка
	- над 5 до 10 работни дни включително	10 точки
	- над 1 до 5 работни дни включително	20 точки
	- 1 работен ден	40 точки
3. Гаранционен срок	<p>Максималният брой точки по показателя получава офертата с предложен най-дълъг срок на гаранционна поддръжка – 30 точки. Точките на останалите участници се определят в съотношение към най-дългия срок по следната формула:</p> $T_{гс} = 30 \times \frac{C_i}{C_{max}}$ <p>където:</p> <ul style="list-style-type: none"> ➤ „30” е максималните точки по показателя; ➤ „C max” е най-дългия предложен гаранционен срок за поддръжка в месеци; ➤ „Ci” е гаранционния срок за поддръжка на n-я участник в месеци. 	
Максимално възможни точки по показател “Условия на гаранционен сервиз” – T угс		100 точки



**МИНИСТЕРСТВО НА ТРУДА И СОЦИАЛНАТА
ПОЛИТИКА**

Програма „Развитие на човешките ресурси“

Забележка: *Оферти с предложени:

- Време за реакция при проблем по-малко от 1 (един) час;
- Време за отстраняване на повреди по-малко от 1 работен ден;
- Гаранционен срок за поддръжка за период по-кратък от 12 месеца и по-дълъг от 36 месеца,
ще бъдат отстранявани и няма да бъдат допускани до оценка.

Точките по втория показател на i- я участник се получават по следната формула:

$P_2 = T_{угс} * 0,60$, където : “0,60” е относителното тегло на показателя.

Комплексната оценка /**КО**/ на всеки участник се получава като сума от оценките на офертата по двата показателя, изчислени по формулата:

$$КО = П 1 + П 2$$

Офертата получила най-висока комплексна оценка, се класира на първо място

