

**МИНИСТЕРСТВО НА ТРУДА И СОЦИАЛНАТА  
ПОЛИТИКА**

**Програма „Развитие на човешките ресурси“**

**МЕТОДИКА ЗА ОЦЕНКА И КЛАСИРАНЕ НА ОФЕРТИТЕ**

**към Публична покана №4 / дата 05.09.2025 г. за:**

**„Доставка на 90 броя светодиодни (LED) светлоизточници“** във връзка с изпълнение на АДБФП № BG05SFPR002-1.004-1563-C01 „По-добри условия на труд в "ММ Механикс" ООД“, финансиран по Програма "Развитие на човешките ресурси" 2021-2027, съфинансирана от Европейския съюз чрез Европейския социален фонд.

Настоящата методика представлява съвкупност от правила, които имат за цел да се определи начина, по който ще се извърши класиране на офертите и ще се определи изпълнител по процедура за избор на изпълнител.

По процедурата за избор на изпълнител ще се прилага критерият „оптимално съотношение качество-цена“, като ще се извърши отделна оценка и класиране на получените офертите .

Участникът, получил най-високата комплексна оценка се класира на първо място.

Само кандидати, чиито оферти отговарят на посочените от възложителя изисквания и минимални технически показатели, представени в техническата спецификация за изпълнението на поръчката се допускат до по-нататъшна оценка.

Оферти, неотговарящи на изискванията на възложителя, не се допускат до оценка.

**Методика за оценка:**

**Максимално възможният брой точки за всеки показател следва да бъде определен еднакъв за всички, а относителните тегла могат да бъдат с различни стойности, с оглед преценката на възложителя за тяхната значимост.**

В провежданата процедура за определяне на изпълнител, бенефициентът «ММ Механикс» ООД прилага един критерий за оценка на офертите: критерий «Оптимално съотношение качество-цена» за офертите, подадени по процедурата. Класирането на допуснатите до участие оферти се извършва на база получената от всяка оферта «Комплексна оценка» (КО), като сумата от индивидуалните оценки по предварително определените показатели, посочени в приложената методика за оценка. При така избраните критерии за оценка, методиката за оценка на подадените оферти е задължителен елемент от документацията на възложителя.



МИНИСТЕРСТВО НА ТРУДА И СОЦИАЛНАТА  
ПОЛИТИКА

Програма „Развитие на човешките ресурси“

Отделните показатели и съответните им относителни тегла в комплексната оценка са както следва:

Показател - П (наименование)	Относително тегло	Максимално възможен брой точки	Символно обозначение (точките по показателя)
1	2	3	4
1. Предложена цена – П 1	30 % (0,30)	100	Т ц
2. Условия на гаранционен сервиз - П 2	70 % (0,70)	100	Т угс

В колона № 1 са посочени определените показатели с техните обозначения; в колона № 2 са посочени относителните тегла на всеки показател, като процент от комплексната оценка (до 100%); в колона № 3 е посочен максимално възможният брой точки (еднакъв за всички показатели); в колона № 4 е дадено символното обозначение на точките, които ще получи дадена оферта в конкретен показател.

**Указания за определяне на оценката по всеки показател :**

**Показател 1 – „Предложена цена”,** с максимален брой точки – 100 и относително тегло в комплексната оценка – 0,30.

Максималният брой точки получава офертата с предложена най-ниска цена – 100 точки. Точките на останалите участници се определят в съотношение към най-ниската предложена цена по следната формула:

$$Т ц = 100 \times \frac{Ц \text{ min}}{Ц_i}, \text{ където:}$$

където :

- “100” - максималните точки по показателя ;
- “Ц<sub>min.</sub>” - най-ниската предложена цена ;
- “Ц<sub>i</sub>” - цената на i- я участник.

Точките по първия показател на i-я участник се получават по следната формула:

$$П_1 = Т_ц * 0,30, \text{ където коефициента } 0,30 \text{ е теглото на показателя в общата оценка.}$$

**Показател 2 – “Условия на гаранционен сервиз”,** с максимален брой точки – 100 и относително тегло в общата оценка - 0,70.



**МИНИСТЕРСТВО НА ТРУДА И СОЦИАЛНАТА  
ПОЛИТИКА**

**Програма „Развитие на човешките ресурси“**

Максималният брой точки получава офертата/те, която/които е с предложени най-добри условия по отношение на гаранционния сервиз. Точките по показателя за всяка оферта се изчисляват, като сума от точките посочени в таблицата.

<b>Условия на гаранционен сервиз</b>	<b>Параметри</b>	<b>Точки</b>
<b>1</b>	<b>2</b>	<b>3</b>
1. Време за отстраняване на дефекти - в часове, считано от подаден сигнал за възникнала неизправност.	- над 72 часа	1 точка
	- над 48 часа до 72 часа включително	5 точки
	- над 24 часа до 48 часа включително	10 точки
	- над 3 часа до 24 часа включително	20 точки
	- над 1 до 3 часа включително	35 точки
	- 1 час	50 точки
2. Гаранционен срок - в месеци, считано от датата на подписване на двустранен финален приемно - предавателен протокол за доставка.	Максималният брой точки по показателя получава офертата с предложен най-дълъг срок на гаранционна поддръжка – 50 точки. Точките на останалите участници се определят в съотношение към най-дългия срок по следната формула:  $T_{гс} = 50 \times \frac{C_i}{C_{max}}$ <p>където:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>➤ „50” е максималният брой точки по показателя;</li> <li>➤ „C max” е най-дългия предложен гаранционен срок в месеци;</li> <li>➤ „C<sub>i</sub>” е гаранционният срок на n-я участник в месеци.</li> </ul>	
Максимално възможни точки по показател “Условия на гаранционен сервиз” – T <sub>гс</sub>		<b>100 точки</b>

**Забележка: \*Оферти с предложени:**

- време за отстраняване на дефекти по-малко от 1 (един) час и
  - гаранционен срок за период по-кратък от 12 (дванадесет) месеца и по-дълъг от 120 (сто и двадесет) месеца,
- ще бъдат отстранявани и няма да бъдат допускани до оценка.**

Точките по втория показател на i- я участник се получават по следната формула:

3

АДФФП №BG05SFPR002-1.004-1563-C01 „По-добри условия на труд в "ММ Механикс" ООД“



**Съфинансирано от  
Европейския съюз**

**МИНИСТЕРСТВО НА ТРУДА И СОЦИАЛНАТА  
ПОЛИТИКА**

**Програма „Развитие на човешките ресурси“**

$P_2 = T_{\text{угс}} * 0,70$  , където : “0,70” е относителното тегло на показателя.

Комплексната оценка /**КО**/ на всеки участник се получава като сума от оценките на офертата по двата показателя, изчислени по формулата:

$$\mathbf{КО = П 1 + П 2}$$

Офертата получила най-висока комплексна оценка, се класира на първо място

