

ДЕКЛАРАЦИЯ НА РЪКОВОДСТВОТО**ДЕКЛАРАЦИЯ на Ръководството за политика и цели по качеството**

Ръководството на фирмата поема своята отговорност в изграждането, поддържането и постоянното подобрене на Система за управление на качеството и интегрираната система, като декларира следните основни принципи, залегнали в политиката:

- **Ориентиране към клиенти и други заинтересовани страни** - съзнаваме отговорността си и се стремим да задоволяваме в максимална степен настоящите и бъдещи потребности на всички свои клиенти, спазвайки действащите законови и нормативни изисквания;
- **Лидерство на ръководството** – съзнаваме отговорността си за поддържането на работещи системи. Създаване подходящи условия, стимулиращи служителите на фирмата за пълноценно участие в процесите по управление на качеството, както и проява на инициатива при изпълнение на дейностите свързани с тях.
- **Съпричастност на хората** - считаме, че най-ценният ресурс на фирмата са хората. Стремим се да създадем атмосфера, в която хората са мотивирани, удовлетворени и напълно отдадени на постигането на целите на фирмата.
- **Фактологичен подход при вземане на решения** – решенията на всички нива във фирмата се основават на актуална и вярна информация. Внедряването на работеща система за комуникации и управление на документираната информация създават условия за вземане на правилни решения.
- **Процесен подход** - създаваните от фирмата продукти са резултат от протичането на взаимосвързани основни и допълнителни процеси, които се разглеждат и управляват като система, а не самостоятелно.
- **Взаимно изгодни отношения с доставчиците** – основавайки се на принципа, че за производство на висококачествен продукт трябва да се вложат качествени материали, услуги и оборудване, фирмата избира за свои партньори доставчици, предлагащи висококачествени доставки.
- **Подобрения за по-високо ниво на качеството** - чрез непрекъснато наблюдение и анализиране на процесите във фирмата и предприемане на ефективни коригиращи мерки и ръководството цели непрекъснато подобрене на качеството.

За постигане на основната си цел - **производството и реализацията на продукти с високо качество, които в максимална степен удовлетворяват изискванията на нашите клиенти** – ръководството на фирмата си поставя следните цели:

- Увеличаване общия обем на приходите от продажби;
- Подобряване на финансовите показатели на фирмата;
- Въвеждане на пазара на нови продукти, отговарящи на европейските изисквания за качество;
- Извършване на технологични и технически подобрения на съществуващите продукти;
- Въвеждане на нови технологии и оборудване;
- Развитие на човешките ресурси чрез повишаване на мотивацията и компетентността на персонала;

Ръководството на фирмата гарантира, че:

- организацията разполага с нужните ресурси за изграждане, поддържане и развитие на Система за управление на качеството;
- полага грижи въведената система да функционира ефикасно и в съответствие с изискванията на стандарт ISO 9001:2015.

01.07.2026 г.



Управител:

НАРЪЧНИК НА ИС	Версия	03
ISO 9001:2015 / ISO 14001:2015 / ISO 45001:2018	Стр.	2 / 3
ДЕКЛАРАЦИЯ НА РЪКОВОДСТВОТО	Дата на изд./изм.	01.07.2026 г.

ДЕКЛАРАЦИЯ на Ръководството за политика и цели по УОС

Нашата основна цел е да създадем такова управление на процесите и организация на работата във фирмата, чрез които да се гарантира опазването на околната среда.

Като поема своята отговорност в изграждането, поддържането и постоянното подобрене на Системата за управление на околната среда (СУОС), ръководството декларира следните основни принципи, залегнали в политиката по УОС:

- Съответствие с предмета на дейност и въздействията върху околната среда - Съзнаваме отговорността си и се стремим да осигуряваме в максимална степен точно идентифициране на аспектите на околната среда и възможните рискове, произтичащи от дейността;
- Непрекъснато подобряване на дейността по опазване на околната среда и предотвратяване на замърсяването - основна цел на СУОС, която може да бъде постигната чрез непрекъснато наблюдение на протичането на процесите, намаляване на риска от замърсявания, както и ефективно и ефикасно подобряване на резултатността по отношение на УОС
- Спазване на действащото законодателство – фирмата се задължава да прилага действащата нормативна база както и други изисквания по отношение на околната среда;
- Документиране, въвеждане и поддържане – ръководството се задължава да осигури документиране, внедряване и поддържане СУОС;
- Огласяване и съпричастност на хората - ръководството огласява политиката по УОС и свързаните с нея цели и се стреми да създава подходящи условия, стимулиращи неговите служители за пълноценно участие и проява на инициатива при изпълнение на дейностите. Ръководството счита, че най-ценният ресурс на фирмата са хората. Като управлява тяхната пригодност, мотивация и удовлетвореност, ръководството се стреми да създаде условия, в която хората са отдадени на постигането на целите на фирмата по отношение на УОС;
- Достъпност на политиката – политиката е достъпна до всеки служител, както и до всички външни заинтересовани лица и обществеността, като по всяко време и при поискване тя ще бъде предоставяна за запознаване;
- Процесен, системен и фактологичен подход - създаването от фирмата правила за работа са резултат от протичането на взаимосвързани основни и допълнителни процеси, които се разглеждат и управляват като система, а не самостоятелно. Решенията и действията са основани на обективни данни и факти.
- Ръководството на фирмата се ангажира да постига високо качество на своите продукти и услуги, но не на всяка цена, а само при стриктно спазване на всички нормативни изисквания по УОС и при гарантирано опазване на околната среда.

Ръководството се ангажира със следните цели:

- Стриктно изучаване и спазване на изискванията на правните норми по отношение на УОС;
- Намаляване на риска от замърсяване с отпадъци от основната дейност;
- Мотивиране и обучение на персонала във връзка със УОС;
- Модернизиране на методите за събиране и предаване на отпадъци чрез въвеждане на система за разделно събиране на отпадъците.

Ръководството на фирмата гарантира, че:

- организацията разполага с нужните ресурси за изграждане, поддържане и развитие на Система за управление на УОС;
- се задължава да полага грижи въведената Система за управление на околната среда да функционира в съответствие с изискванията на ISO 14001:2015.

01.07.2026 г.



Управител:

НАРЪЧНИК НА ИС	Версия	03
ISO 9001:2015 / ISO 14001:2015 / ISO 45001:2018	Стр.	3 / 3
ДЕКЛАРАЦИЯ НА РЪКОВОДСТВОТО	Дата на изд./изм.	01.07.2026 г.

ДЕКЛАРАЦИЯ на Ръководството за политика и цели по ЗБР

Нашата мисия е да създадем такива условия на труд при изпълнение на дейността на фирмата, които в максимална степен да удовлетворяват изискванията на правните и други норми по отношение на здравето и безопасността при работа (ЗБР).

Като поема своята отговорност в изграждането, поддържането и постоянното подобряване на Системата за управление на ЗБР, ръководството декларира следните основни принципи, залегнали в политиката по ЗБР:

- Съответствие с характера и обхвата на рисковете - Съзнаваме отговорността си и се стремим да осигуряваме в максимална степен здравословни и безопасни условия на труд, чрез адекватно идентифициране на опасностите, както и оценяване и управление на рисковете по отношение на ЗБР;
- Непрекъснато подобряване - основна цел на Системата по ЗБР, която може да бъде постигната чрез непрекъснато наблюдение на протичането на процесите, намаляване на риска от заболявания, злополуки и произшествия на работното място, както и ефективно подобряване на резултатността по отношение на ЗБР, чрез предприемане на подходящи и ефективни коригиращи и превантивни мерки;
- Спазване на действащото законодателство – фирмата се задължава да прилага действащата нормативна база както и други изисквания по отношение на ЗБР;
- Документиране, въвеждане и поддържане – ръководството се задължава да осигури документиране, внедряване и поддържане на актуалност на всички процеси;
- Огласяване и съпричастност на хората - ръководството огласява политиката по ЗБР и свързаните с нея цели и се стреми да създава подходящи условия, стимулиращи неговите сътрудници за пълноценно участие и проява на инициатива при изпълнение на дейностите. Ръководството счита, че най-ценният ресурс на фирмата са хората. Като управлява тяхната мотивация и удовлетвореност, ръководството се стреми да създаде атмосфера, в която хората са напълно отдадени на постигането на целите на фирмата по отношение на ЗБР;
- Постоянни действия за намаляване на рисковете за здравето на работещите под контрола на организацията, външните доставчици и подизпълнители и посетители;
- Предприемане на мерки за недопускане на трудов травматизъм, наранявания и заболявания
- Достъпност на политиката – политиката по ЗБР е достъпна до всеки служител, както и до всички външни заинтересовани лица, като по всяко време и при поискване тя ще бъде предоставяна за запознаване;
- Процесен подход - създаването от фирмата здравословни и безопасни условия на труд са резултат от протичането на взаимосвързани основни и допълнителни процеси, които се разглеждат и управляват като система, а не самостоятелно;
- Фактологичен подход при изработване на решения - системата за комуникации, управлението на документи и записи по ЗБР създават предпоставка за вземане на решения, основани на актуална информация.
- Консултиране – търсене на мнението на работниците и на представителите им при вземане на решения касаещи ЗБР

Чрез постигане на **основната цел** - непрекъснато подобряване на ЗБР във фирмата и изпълнение на съществуващите изисквания в тази област - ние гарантираме постигането и на допълнителните цели, които сме си поставили:

- Максимално задоволяване на изискванията на правните и други норми по отношение на ЗБР, по начин, който минимизира рисковете за целия персонал, подизпълнителите, партньорите, и всички други заинтересовани трети страни;
- Намаляване на степента на риска – да няма работни места и дейности с недопустим риск;
- Да се направят инвестиции в ЗБР в размер на 0,5% от годишния оборот на фирмата;
- Минимизиране на броя на инцидентите;
- Да се работи с екологични и безвредни за здравето на хората материали, технологии и оборудване;
- Непрекъснато обучение и повишаване на квалификацията на персонала по отношение на ЗБР.

Ръководството на фирмата гарантира, че:

- организацията разполага с нужните ресурси за изграждане, поддържане и развитие на Система за управление на ЗБР;
- се задължава да полага грижи въведената Система за управление на ЗБР да функционира в съответствие с изискванията на ISO 45001:2018

01.07.2026 г.

Управител: